

## УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума  
Центрального комитета Белорусского  
профессионального союза работников  
образования и науки  
22.09.2009 № 25

### ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссиях профсоюзных комитетов  
первичных профсоюзных организаций  
Белорусского профессионального союза  
работников образования и науки

#### 1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Уставом Белорусского профессионального союза работников образования и науки, Положением о первичной профсоюзной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

1.2. Комиссии профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – комиссии, профсоюзный комитет, первичная профсоюзная организация, отраслевой профсоюз соответственно) создаются для организации работы по направлениям, определяющихся Уставом отраслевого профсоюза, его Программой основных направлений деятельности, постановлениями собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, с целью повышения эффективности работы профсоюзного комитета на основе развития демократических принципов руководства, усиления коллегиальности в работе в его работе, вовлечения членов отраслевого профсоюза в активную работу в интересах первичной профсоюзной организации.

1.3. Количество комиссий, их наименования, составы утверждает собрание (конференция) и (или) профсоюзный комитет с учетом стоящих перед ним задач, особенностей профсоюзной организации на принципах саморегулирования и систематизации ее деятельности. При определении количества комиссий, направлений деятельности, по которым они создаются, учитывается количественный и персональный состав профсоюзного комитета, наличие у его членов, профсоюзного актива необходимых для работы в соответствующих комиссиях знаний, навыков.

1.4. Профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций работников могут создаваться комиссии по:

- 1.4.1. организационно-массовой и информационной работе;
- 1.4.2. учебно-производственной работе;
- 1.4.3. охране труда;
- 1.4.4. культурно-массовой и оздоровительной работе;
- 1.4.5. жилищно-бытовым вопросам;

- 1.4.6. контролю за организацией питания;
- 1.4.7. работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства;
- 1.4.8. работе среди молодежи;
- 1.4.9. работе с ветеранами.

1.5. Профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций учащейся молодежи могут создаваться комиссии по:

- 1.5.1. организационно-массовой и информационной работе;
- 1.5.2. учебно-производственной работе;
- 1.5.3. социальной работе;
- 1.5.4. жилищно-бытовым вопросам;
- 1.5.5. проектной деятельности и культурно-просветительской работе;
- 1.5.6. оздоровительной, физкультурно-массовой и спортивной работе;
- 1.5.7. контролю за организацией питания;
- 1.5.8. работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства.

1.6. Профсоюзный комитет может создавать постоянно действующие комиссии, срок полномочий которых, как правило, ограничивается сроком полномочий профсоюзного комитета, и временные, срок полномочий которых определяется профсоюзным комитетом в каждом случае отдельно. Постоянные комиссии создаются для решения перспективных задач по направлениям работы, имеющим постоянный или регулярный характер. Временные комиссии создаются для решения текущих, оперативных задач, в том числе в рамках перспективных. Это может быть подготовка к уставным, культурно-массовым, физкультурно-спортивным и иным мероприятиям, переговорам, проведение проверок, ревизий и т.п.

1.7. Комиссии должны быть сформированы после выборов профсоюзного комитета из числа его членов, профсоюзного актива. Руководят работой комиссий председатели, избираемые собранием (конференцией) и (или) профсоюзным комитетом, соответствующими комиссиями из числа, как правило, членов профсоюзного комитета. Заместители председателей комиссий избираются непосредственно комиссиями из своего состава.

1.8. В связи с изменениями состава профсоюзного комитета им производятся соответствующие изменения в составе комиссий.

1.9. Комиссии действуют на основании положения (положений), утверждаемого (утверждаемых) собранием (конференцией) и (или) профсоюзным комитетом. Деятельность комиссий может регулироваться решениями собраний (конференций) и (или) профсоюзного комитета.

1.10. Составы комиссий, регулирующие их деятельность документы, информация об их работе доводится до сведения профсоюзной общественности через стенды профсоюзной информации, сайт первичной профсоюзной организации и (или) организации отрасли, средства массовой информации и т.д.

1.11. Деятельность комиссий осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом отраслевого профсоюза,

Положением о первичной профсоюзной организации отраслевого профсоюза, Генеральным, Отраслевым, территориальными соглашениями, коллективным договором, иными локальными нормативными актами.

1.12. В профсоюзных организациях структурных подразделений организации отрасли соответствующие комиссии могут создаваться из числа членов профсоюзных бюро, профсоюзного актива. Данные комиссии имеют аналогичные полномочия в рамках деятельности соответствующих комиссий профсоюзного комитета на основании регулирующих их деятельность документов.

## 2. Обязанности и полномочия комиссий

2.1. Деятельность комиссий координируют председатель профсоюзного комитета и (или) его заместитель.

2.2. Комиссии:

2.2.1. осуществляют общественный контроль за реализацией мер по улучшению социально-экономического положения, правового статуса членов отраслевого профсоюза, в том числе через систему коллективно-договорных отношений, добиваются соблюдения законодательства об образовании, труде, охране труда;

2.2.2. организуют и направляют деятельность профсоюзных групп, бюро, иных профсоюзных органов (при их наличии в рамках первичной профсоюзной организации) по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде;

2.2.3. участвуют в изучении вопросов, разработке проектов соответствующих решений, выносимых на обсуждение профсоюзного комитета, готовят к рассмотрению информацию по данным вопросам, проводят дополнительные мероприятия (собрания, консультации проверки, и т.д.) в рамках подготовки вопросов;

2.2.4. организуют работу по выполнению решений профсоюзного комитета, осуществляют контроль за этой работой;

2.2.5. вносят предложения профсоюзному комитету по включению соответствующих позиций в коллективный договор, заключаемые вышестоящими профсоюзными организациями соглашения, а также контролируют ход их выполнения, о чем своевременно информируют профсоюзный комитет;

2.2.6. участвуют в разработке предложений профсоюзного комитета руководству организации отрасли по улучшению социально-экономического и правового положения членов отраслевого профсоюза, экспертной оценке проектов локальных нормативных правовых актов, затрагивающих их социально-экономические интересы;

2.2.7. вносят предложения в планы работы профсоюзного комитета, профсоюзных групп, бюро, иных профсоюзных органов (при их наличии в рамках первичной профсоюзной организации);

2.2.8. с учетом специфики своей деятельности выполняют другие функции, делегированные им профсоюзным комитетом.

2.3. Работа комиссий строится в форме заседаний и иных формах, определяемых в регулирующих их деятельность документах.

2.4. Комиссии организуют свою работу в соответствии с планами работы профсоюзного комитета. Планы работы комиссий утверждаются непосредственно соответствующими комиссиями и (или) с учетом их предложений профсоюзным комитетом. Планы работы постоянных комиссий и создаваемых на продолжительные сроки временных комиссий целесообразно составлять на сроки, соответствующие планированию деятельности профсоюзного комитета, с учетом задач, решаемых профсоюзным комитетом в данный период.

2.5. Заседания комиссий проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие и считаются правомочными, если на них присутствуют более половины членов комиссии.

2.6. Подготовку рассматриваемых вопросов осуществляют рабочие группы из состава комиссий, при необходимости с привлечением иных представителей профсоюзного комитета, руководства организации отрасли, профсоюзных работников.

Вопросы, относящиеся к ведению нескольких комиссий, готовятся и рассматриваются совместно.

2.7. Решения комиссии носят рекомендательный характер, считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствовавших на заседании ее членов, доводятся до сведения профсоюзного комитета и подлежат обязательному рассмотрению им.

2.8. Работу членов комиссий организуют их председатели, в их отсутствие – заместители председателей.

2.9. При необходимости к участию в работе комиссий могут привлекаться члены отраслевого профсоюза из числа соответствующих специалистов.

2.10. Комиссии регулярно отчитываются о проделанной работе перед профсоюзным комитетом, собраниями (конференциями) первичной профсоюзной организации, информируют о своей работе профсоюзные группы, организации структурных подразделений и т.д.

### 3. Содержание деятельности комиссий профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций работников

#### **3.1. Комиссия по организационно-массовой и информационной работе:**

3.1.1. проводит в коллективе работу по вовлечению работников в профсоюз, усилению мотивации профсоюзного членства. Осуществляет ведение учета членов профсоюза, готовит документы на прием в члены профсоюза, выдает профсоюзные документы. Контролирует наличие

заявлений на перечисление взносов по безналичной форме. Анализирует данные статистической отчетности о профсоюзном членстве, об отчетах и выборах;

3.1.2. осуществляет разработку, контроль и анализ выполнения планов работы профсоюзного комитета, постановлений, принимаемых собраниями и конференциями, профсоюзным комитетом, его президиумом, вышестоящими профсоюзными органами постановлений;

3.1.3. разрабатывает мероприятия и участвует в подготовке и проведении собраний, конференций, заседаний профсоюзного комитета и его президиума;

3.1.4. осуществляет контроль и анализ работы с обращениями членов профсоюза, на основе их изучения вносит предложения об улучшении работы профкома;

3.1.5. организует Дни профсоюзной информации с целью осуществления правового обучения, информирования членов профсоюза о позиции и действиях профсоюзных органов, отраслевого профсоюза и Федерации профсоюзов Беларуси;

3.1.6. организует участие в избирательных кампаниях, поддерживая и выдвигая в органы власти кандидатов, разделяющих платформу профсоюзов;

3.1.7. ведет разъяснительную работу о необходимости и законных способах использования форм коллективной борьбы за права и интересы членов профсоюзов, принимает участие в организации и проведении солидарных профсоюзных акций.

### **3.2. Комиссия по учебно-производственной работе:**

3.2.1. готовит предложения по повышению эффективности работы учреждения, организации, обеспечению занятости работников, сохранению действующих, созданию новых рабочих мест, освоению новых видов образовательных и иных услуг, технологий;

3.2.2. содействует укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, развитию творчества; проводит разъяснительную работу в коллективе, направленную на бережное отношение к материальным ценностям, повышение эффективности работы организации.

3.2.3. совместно с профсоюзным комитетом участвует в проведении аттестации кадров, организации конкурсов профессионального мастерства, семинаров, иных мероприятий, способствующих повышению профессионального мастерства, квалификации работников;

3.2.4. участвует в подготовке предложений по вопросам организации и нормированию труда, распределения нагрузки, стимулирующих выплат;

3.2.5. участвует в ведении коллективных переговоров, разработке проекта коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка и осуществляет контроль за их выполнением;

3.2.6. осуществляет взаимодействие с внештатной (штатной) правовой инспекцией отраслевого профсоюза, участвует в организации

общественного контроля за соблюдением законодательства о труде;

3.2.7. вносит предложения по награждению ведомственными и профсоюзными наградами работников-членов профсоюза.

### **3.3. Комиссия по охране труда:**

3.3.1. регулярно проверяет состояние рабочих мест, проходов, зданий, территорий, других мест работы, а также соответствие эксплуатируемого оборудования требованиям охраны труда;

3.3.2. контролирует правильность и безопасность хранения, транспортировки и применения вредных, ядовитых, пожаро- и взрывоопасных веществ и материалов, источников радиоактивных излучений;

3.3.3. проверяет состояние санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах (температурно-влажностный режим, запыленность и загазованность воздушной среды, освещенность и др.), их соответствие результатам аттестации, обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями, устройствами и их содержание;

3.3.4. проверяет соответствие правилам охраны труда вновь вводимых и реконструированных объектов производственного, бытового назначения;

3.3.5. контролирует организацию и качество проведения трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда, инструктажа и обучения работающих безопасным методам труда, проверяет наличие у работающих соответствующих удостоверений, нарядов-допусков на выполнение работ с повышенной опасностью, проводит работу по повышению личной ответственности работающих за соблюдение ими требований, правил и инструкций по охране труда;

3.3.6. анализирует причины производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, выполнение мероприятия по их устранению, предписаний государственных инспекций и ведомственной службы охраны труда, представлений технических (главных технических) инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда;

3.3.7. осуществляет контроль за своевременным обеспечением работающих качественными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, организацией соответствующего ухода за ними (ремонт, чистка, стирка, обеспыливание и др.), за своевременной выдачей мыла и других обезвреживающих средств;

3.3.8. контролирует соблюдение законодательства по вопросам режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда женщин и молодежи, предоставлении лечебно-профилактического питания, молока, организацию питьевого режима, своевременность и правильность выплат в возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работающих, доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда;

3.3.9. заслушивает на заседаниях выборных профсоюзных органов или на своих заседаниях полученные от нанимателей информацию и сообщения, относящиеся к предмету общественного контроля,

осуществляет контроль за выполнением принятых решений;

3.3.10. участвует в разработке и проверке выполнения соглашений и коллективного договора, мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период, контролирует правильность расходования средств, предусмотренных на охрану труда, правильность проведения аттестации рабочих мест;

3.3.11. участвует в подготовке и проведении организационных мероприятий по охране труда (смотри, конкурсы, рейды, дни охраны труда и др.), осуществляет контроль за наличием и состоянием работы кабинета по охране труда, оформлением стендов и уголков по технике безопасности;

3.3.12. организует и координирует работу общественных инспекторов по охране труда в осуществлении ими общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, участвует в проведении трехступенчатого контроля за состоянием условий и охраны труда;

3.3.13. принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подготавливает необходимые материалы для рассмотрения на заседаниях профсоюзных органов;

3.3.14. вносит предложение нанимателю о принятии к нарушителям правил и инструкций по охране труда, в установленном порядке, мер общественного, административного и дисциплинарного воздействия.

#### **3.4. Комиссия по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе:**

3.4.1. ведет работу по эстетическому и нравственному воспитанию работников, содействует развитию в коллективе художественного самодеятельного творчества;

3.4.2. организует содержательный отдых трудящихся и членов их семей;

3.4.3. участвует в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в трудовом коллективе;

3.4.4. способствует улучшению библиотечного и информационного обслуживания членов трудового коллектива, вносит предложения по комплектованию библиотечного фонда;

3.4.5. оказывает практическую помощь культ- и спорторганизаторам профсоюзных групп, проводит инструктивные совещания культ- и спортактива;

3.4.6. участвует в подготовке предложений и обсуждении проектов коллективного договора в части культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, добивается своевременного выполнения включенных в договор мероприятий;

3.4.7. готовит предложения об ассигнованиях на культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу по смете профкома на предстоящий

год, о выделении средств на физкультурно-оздоровительные мероприятия и культурное обслуживание работников из фонда учреждения.

### **3.5. Комиссия по жилищно-бытовым вопросам:**

3.5.1. участвует в разработке и обсуждении планов, направленных на улучшение жилищно-бытового обслуживания работников, добивается их своевременного выполнения;

3.5.2. вносит на рассмотрение профкома предложения по вопросам жилищно-бытового обслуживания работников для включения их в коллективный договор;

3.5.3. обследует жилищные условия работников (в случае необходимости), подготавливает профкому предложения о принятии на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, осуществляет контроль за правильностью распределения жилой площади;

3.5.4. осуществляет контроль за содержанием общежитий, организацией и работой пунктов питания, правильностью распределения садовых участков;

3.5.5. проверяет по поручению профсоюзного комитета жалобы и заявления работников по социально-бытовым вопросам, анализирует и обобщает критические замечания, поступившие от членов коллектива, и представляет в профсоюзный комитет свои предложения по результатам проверок;

3.5.6. организует посещение длительно болеющих работников, вносит предложения по оказанию материальной помощи.

### **3.6. Комиссия по контролю за организацией питания:**

3.6.1. обеспечивает постоянный контроль за работой предприятий общественного питания и торговли, осуществляющими обслуживание работников и обучающихся соответствующего учреждения организации отрасли, следит за наличием установленного ассортимента, в т.ч. диетического, щадящего питания;

3.6.2. вносит предложения руководству предприятий по включению соответствующих позиций в ассортиментный перечень, недельное меню, улучшению качества продукции;

3.6.3. изучает вопросы культуры обслуживания, организации питания в обеденное время, иные периоды наиболее многочисленного присутствия покупателей, анализирует состояние помещений предприятий, посуды, мебели, торгового оборудования и т.д.;

3.6.4. организует встречи покупателей с руководством предприятий, их информирование о своей работе, проводит тематические опросы;

3.6.5. готовит предложения по вопросам дальнейшего улучшения организации торгового обслуживания и питания, его удешевления, пересмотра в случае необходимости графика работы предприятий, информирует о результатах проводимых проверок, своевременности принятия необходимых мер по замечаниям контролирующих органов.



### **3.7. Комиссия по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства:**

3.7.1. осуществляет контроль за соблюдением законодательства по защите прав женщин, охране их труда и здоровья, материнства;

3.7.2. разрабатывает и вносит предложения по улучшению условий труда, быта и отдыха женщин, охраны семьи, материнства и детства;

3.7.3. содействует трудоустройству женщин, взаимодействует со службами занятости, учитывает интересы женщин при создании новых рабочих мест и направлении кадров на переподготовку;

3.7.4. проявляет заботу об укреплении семьи, вносит предложения по оказанию помощи многодетным, неполным и малоимущим семьям, молодоженам, одиноким матерям, женщинам-инвалидам;

3.7.5. участвует в организации досуга женщин и членов их семей;

3.7.6. развивает сотрудничество с другими женскими общественными формированиями;

3.7.7. оказывает организационную поддержку при направлении детей членов профсоюза в детские дошкольные учреждения;

3.7.8. проводит работу с подшефными социально-педагогическими учреждениями.

### **3.8. Комиссия по работе среди молодежи:**

3.8.1. способствует социальной адаптации молодежи на работе, шефству над молодыми работниками, организует мониторинг их социально-трудовых проблем;

3.8.2. оказывает помощь молодым работникам в повышении образовательного уровня, добивается создания необходимых условий для успешного совмещения учебы с работой;

3.8.3. осуществляет контроль за соблюдением администрацией установленных льгот для обучающихся без отрыва от производства, принимает участие в отборе и направлении молодых рабочих, служащих на учебу;

3.8.4. изучает и вносит в коллективный договор предложения по улучшению условий труда молодежи;

3.8.5. содействует организации летнего отдыха детей, оздоровлению молодых специалистов.

### **3.9. Комиссия по работе с ветеранами:**

3.9.1. содействует вовлечению ветеранов педагогического труда в общественную жизнь, работе с молодыми специалистами по сохранению и развитию педагогических традиций;

3.9.2. оказывает содействие в соблюдении интересов работников предпенсионного возраста;

3.9.3. организует контроль за соблюдением прав работников, достигших пенсионного возраста;

3.9.4. организует оказание шефской помощи одиноким больным ветеранам;

3.9.5. проводит мероприятия по чествованию ветеранов.

#### 4. Содержание деятельности комиссий профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций учащейся молодежи

##### **4.1. Комиссия по организационно-массовой и информационной работе:**

4.1.1. разрабатывает, реализует и анализирует итоги мотивационных мероприятий, направленных на увеличение охвата профсоюзным членством учащейся молодежи, в том числе в части разъяснения роли профсоюзов, прав и обязанностей членов отраслевого профсоюза;

4.1.2. ведет учет членов отраслевого профсоюза, подготовку документов на прием в его члены, удержание членских профсоюзных взносов из стипендии;

4.1.3. контролирует соблюдение требований Устава отраслевого профсоюза, в том числе в части обеспечения своевременности проведения отчетно-выборных мероприятий в профсоюзных организациях структурных подразделений и профгруппах, выполнения постановлений профсоюзных собраний (конференций), профкома, его президиума, вышестоящих профсоюзных органов;

4.1.4. координирует ведение протоколов заседаний профкома, его президиума, профсоюзных собраний (конференций);

4.1.5. разрабатывает и вносит на рассмотрение профкома проекты планов мероприятий по выполнению принятых решений, предложений и критических замечаний членов профсоюза, обучения профсоюзного актива, обобщает и распространяет передовой опыт работы профсоюзных организаций подразделений, профсоюзных групп;

4.1.6. по согласованию с профкомом, его президиумом формирует и реализует информационную политику организации, в целях расширения ее информационного присутствия взаимодействие со СМИ;

4.1.7. организует Дни профсоюзной информации, иные обучающие и информационные мероприятия;

4.1.8. контролирует работу с обращениями членов отраслевого профсоюза, соблюдение сроков исполнения входящих и исходящих документов, учет и хранение, подготовку и сдачу документов в архив.

##### **4.2. Комиссия по учебно-производственной работе:**

4.2.1. разрабатывает и вносит предложения по совершенствованию расписаний (графиков) учебных занятий, экзаменов, зачетов, иных форм текущей и итоговой аттестации; базы учебно-воспитательного процесса, производственной (педагогической) практики, в том числе в части создания здоровых и безопасных условий обучения и воспитания, для самостоятельной подготовки; библиотечного фонда учреждения образования, правил и условий библиотечного обслуживания; системы пользования компьютерной техникой, ее базы; размещаемых на сайтах

учреждения образования информационных ресурсов по вопросам учебно-воспитательного процесса;

4.2.2. анализирует ход и итоги аттестации, производственной (педагогической) практики, участия учащейся молодежи в учебно-воспитательных мероприятиях, научной работе;

4.2.3. рассматривает вопрос морального и материального стимулирования, назначения именных, персональных стипендий, стипендий государственных органов, профессиональных союзов, общественных организаций, предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода с платного обучения на обучение за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов;

4.2.4. осуществляет мероприятия по профилактике нарушений правил внутреннего распорядка учреждения образования в части учебной дисциплины через проведение аналитической работы по итогам применения соответствующих мер дисциплинарного воздействия; консультационной работы с неуспевающими, имеющими низкие оценки по итогам аттестации, академическую задолженность; профсоюзных собраний, собраний проживающих в студенческих общежитиях, Интернет-конференций, опросов соответствующей тематики; выпуска информационных буклетов, бюллетеней соответствующей тематики.

4.2.5. готовит заключения по вопросам применения мер дисциплинарного воздействия в случае согласования с профсоюзным комитетом (бюро), его президиумом проектов соответствующих решений;

4.2.6. осуществляет общественный контроль за обоснованностью применения мер дисциплинарного воздействия; определением повышающих коэффициентов при назначении учебных стипендий; соответствием итогам аттестации подаваемой заявителями информации при рассмотрении вопросов предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода с платного обучения на обучение за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов.

4.2.7. проводит иную работу, направленную на улучшение итогов текущей и итоговой аттестации, снижение количества отработок учебных занятий, повторного прохождения итоговой аттестации; увеличение охвата стипендиальным обеспечением, скидками со сформированной стоимости обучения; своевременное и в полном объеме заполнение вакансий обучающихся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов; снижение травматизма среди учащейся молодежи при поведении мероприятий учебно-воспитательного процесса.

### **4.3. Комиссия по социальной работе:**

4.3.1. разрабатывает и вносит предложения по совершенствованию социальной политики учреждения образования; форм поддержки отдельных социальных категорий учащейся молодежи; методики анализа социального положения учащейся молодежи; информирования

учащейся молодежи о системе и формах ее поддержки; форм участия профсоюзного актива в решении социальных проблем учащейся молодежи;

4.3.2. анализирует социальное положение учащейся молодежи, ведет собственный и совместный с учреждением образования учет отдельных социальных категорий учащейся молодежи, в том числе имеющих право на назначение социальной стипендии;

4.3.3. вносит предложения по вопросам поддержки учащейся молодежи, отдельных социальных категорий, в том числе находящихся в академических и социальных отпусках; морального и материального стимулирования с учетом социального положения;

4.3.4. осуществляет мероприятия по профилактике нарушений правил внутреннего распорядка учреждения образования, их студенческих общежитий представителями соответствующих социальных категорий учащейся молодежи через проведение аналитической, консультационной работы, опросов соответствующей тематики;

4.3.5. готовит заключения по вопросам применения мер дисциплинарного воздействия к представителям соответствующих социальных категорий в случае согласования с профсоюзным комитетом (бюро), его президиумом проектов таких решений;

4.3.6. осуществляет общественный контроль за обоснованностью применения мер дисциплинарного воздействия к представителям соответствующих социальных категорий; правильностью назначения им всех видов стипендий, определения повышающего коэффициента при назначении учебных стипендий, предоставления им скидок со сформированной стоимости обучения, перевода с платного обучения на обучение за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов; своевременностью обращений по вопросам назначения социальных стипендий представителям учащейся молодежи, имеющим тяжелое материальное положение;

4.3.7. проводит иную работу, направленную на улучшение итогов текущей и итоговой аттестации представителей отдельных социальных категорий учащейся молодежи; увеличение их охвата всеми видами социальных гарантий и поддержки;

4.3.8. организует посещение длительно болеющих членов профсоюза, вносит предложения по оказанию им материальной помощи.

#### **4.4. Комиссия по жилищно-бытовым вопросам:**

4.4.1. участвует в разработке и обсуждении проектов перспективных и текущих планов строительства и ремонта общежитий, предприятий общественного питания и объектов культурно-бытового назначения на базе общежитий ВУЗа; проектов совместных решений администрации и профкома о постановке на очередь нуждающихся в общежитии, распределении жилой площади в общежитиях;

4.4.2. осуществляет общественный контроль вопросов вселения, проживания, выселения из общежитий, правильности взимания платы за

пользование общежитиями;

4.4.3. организует проверки жилищно-бытовых условий общежитий, соблюдения санитарных правил их содержания, оборудования мебелью, инвентарем в соответствии с нормами, содержанием помещений для самостоятельной подготовки, проведения культурно-просветительской и физкультурно-оздоровительной работы, предприятий общественного питания и службы быта, находящихся на базе общежитий ВУЗа, разработку предложений по устранению недостатков;

4.4.4. координирует сотрудничество с органами студенческого самоуправления общежитий, студенческого городка;

4.4.5. взаимодействует с администрацией общежитий, студенческого городка, проводит совместно с ними и органами студенческого самоуправления собрания (конференции) проживающих;

4.4.6. готовит заключения по вопросам применения мер дисциплинарного воздействия к учащейся молодежи за нарушения правил внутреннего распорядка общежитий, расторжения договоров найма жилого помещения;

4.4.7. изучает условия проживания в арендованных ВУЗом общежитиях, вносит предложения по устранению недостатков.

**4.5. Комиссия по проектной деятельности и культурно-просветительской работе:**

4.5.1. координирует проектную деятельность и культурно-просветительскую работу, проводимую под эгидой профкома;

4.5.2. инициирует проекты, обсуждение вносимых предложений по их совершенствованию и реализации, выработку и внесение на рассмотрение профкому, его президиуму проектов, предложений по их финансированию и реализации;

4.5.3. разрабатывает предложения о проведении профкомом, профсоюзными бюро, группами мероприятий к государственным, международным праздникам, иным датам;

4.5.4. проводит предварительную экспертизу вносимых на рассмотрение профкому, его президиуму проектов и предложений о финансировании культурно-просветительских мероприятий;

4.5.5. изучает опыт работы любительских коллективов, разрабатывает проекты предложений профкома, его президиума руководству учреждения образования по их поддержке;

4.5.6. курирует подготовку и проведение культурно-просветительских мероприятий профбюро, в том числе на базе общежитий, разработку проектов предложений профкома, его президиума руководству учреждения образования о совершенствовании базы проведения таких мероприятий;

4.5.7. организует участие профсоюзной организации в межвузовских мероприятиях вышестоящих профсоюзных организаций;

4.5.8. готовит к участию представителей профкома в работе

художественного совета учреждения образования заключения по выносимым на его обсуждение вопросам.

#### **4.6. Комиссия по оздоровительной, физкультурно-массовой и спортивной работе:**

4.6.1. проводит комплекс мероприятий, направленных на улучшение медицинского обслуживания учащейся молодежи, совместное с лечебно-профилактическими учреждениями изучение причин заболеваемости и внесение предложений по ее снижению и другим вопросам работы лечебно-профилактических учреждений профкому, его президиуму;

4.6.2. осуществляет общественный контроль за работой студенческой поликлиники, медицинских пунктов, санатория-профилактория, иных медико-оздоровительных подразделений;

4.6.3. вносит предложения профкому по вопросам работы лечебно-профилактических учреждений и организации диетического (лечебного) питания;

4.6.4. оказывает организационное содействие в проведении медицинских осмотров, иной оздоровительной, профилактической и санитарно-просветительской работы среди учащейся молодежи;

4.6.5. ведет учет учащейся молодежи, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и отдыхе, диетическом (лечебном) питании, вносит предложения по распределению путевок в санатории, санаторий-профилакторий, дома отдыха, оздоровительно-спортивные лагеря и туристские базы, на диетическое (лечебное) питание и т.д.;

4.6.6. совместно с правлением спортивного клуба и кафедрой физического воспитания организует физкультурно-оздоровительную и спортивную работу, проведение спартакиад;

4.6.7. организует участие профсоюзной организации в межвузовских физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях вышестоящих профсоюзными организациями;

4.6.8. изучает опыт работы коллективов физкультуры, разрабатывает проекты предложений профкома, его президиума руководству учреждения образования по их поддержке;

4.6.9. совместно со студенческими советами общежитий курирует подготовку и проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий профбюро, в том числе на базе общежитий, создания спортивных комнат в общежитиях, разработку проектов предложений профкома, его президиума руководству учреждения образования о совершенствовании этой работы;

#### **4.7. Комиссия по контролю за организацией питания:**

4.7.1. осуществляет контроль за работой предприятий общественного питания и торговли, осуществляющими обслуживание учащейся молодежи, следит за наличием установленного ассортимента, в том числе щадящего и диетического питания;

4.7.2. разрабатывает и вносит предложения по включению

позиций щадящего, диетического питания в ассортиментный перечень, недельное меню, улучшению качества продукции;

4.7.3. изучает вопросы культуры обслуживания, организации питания в обеденное время, иные периоды наиболее многочисленного присутствия покупателей, анализирует состояние помещений, посуды, мебели, торгового оборудования и т.д., разрабатывает проекты соответствующих предложений профкома, его президиума предприятиям общественного питания и торговли, учреждению образования;

4.7.4. проводит анкетирование учащейся молодежи в целях анализа достаточности сети торговых предприятий, целесообразности существующей дислокации, графиков работы предприятий, внедрения в практику их работы прогрессивных форм обслуживания;

4.7.5. организует встречи учащейся молодежи с руководством предприятий общественного питания и торговли;

4.7.6. готовит предложения по вопросам дальнейшего улучшения организации торгового обслуживания и питания, его удешевления, в случае необходимости пересмотра графика работы предприятий;

4.7.7. информирует профком, его президиум о результатах проводимых проверок предприятий общественного питания и торговли, своевременности и полноты принятия необходимых мер по замечаниям контролирующих органов.

#### **4.8. Комиссия по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства:**

4.8.1. осуществляет контроль за соблюдением законодательства по защите прав женщин, охране их здоровья, материнства;

4.8.2. разрабатывает и вносит предложения по улучшению условий обучения, быта и отдыха женщин, охраны семьи, материнства и детства;

4.8.3. содействует оказанию различных видов поддержки учащейся молодежи из числа женщин, имеющих детей;

4.8.4. проявляет заботу об укреплении семьи, вносит предложения по оказанию помощи многодетным, неполным и малоимущим семьям молодоженам, семьям, имеющим детей;

4.8.5. участвует в организации досуга семей учащейся молодежи, их детей;

4.8.6. развивает сотрудничество с женскими общественными формированиями.

4.8.7. обеспечивает организационную поддержку при направлении детей учащейся молодежи в дошкольные учреждения;

4.8.8. проводит работу с подшефными социально-педагогическими учреждениями.